

UMA MULHER DE SUCESSO: NA CARREIRA E NOS ESPORTES

Viviane Macedo

Dezée Mineiro

Uma mulher de coragem. Assim podemos definir **Dezée Mineiro**, diretora-executiva para a América Latina da **DQS – Detsche Gesellschaft zur Zertifizierung von Managementsystemen** (Associação Alemã para Certificação de Sistemas de Gestão).

Ela entrou na empresa há 14 anos, como gerente de Marketing, e em 2004 assumiu o cargo de comando para a América Latina. Foi uma escalada de sucesso... E quando o assunto é escalada, essa mulher, de 1,60m de altura, tem muita história para contar. Além de executiva admirada por sua performance na empresa, Dezée cultiva um lado saudável e tem afinidade com esportes radicais.

Em entrevista exclusiva ao **Jornal Estilo & Gestão RH**, ela fala sobre sua carreira, sua atuação na DQS e como os esportes podem influenciar também no âmbito profissional.

Estilo & Gestão RH Catho Online: Qual é a sua formação?

Dezée Mineiro: *Eu sou formada em Administração de Empresas e Economia. E tenho especialização em Marketing e Negociação Internacional.*

Estilo & Gestão RH Catho Online: Como se deu sua entrada na DQS?

Dezée: *Eu trabalhava numa empresa alemã quando a DQS me conheceu, conheceu meu trabalho e me fez uma proposta irrecusável. Eu gostei e vim para cá.*

Estilo & Gestão RH Catho Online: Como aconteceu sua evolução na empresa?

Dezée: *Eu entrei como gerente de Marketing e nunca tive a preocupação ou um objetivo desesperador de subir, eu fui simplesmente fazendo o meu trabalho. Depois de um tempo fui promovida para diretora de Marketing, e depois para diretora de Marketing Administrativa. Finalmente, quando o nosso presidente foi para Alemanha, eu assumi o cargo de diretora-executiva da América Latina.*

Estilo & Gestão RH Catho Online: A que você atribui o sucesso de sua atuação na DQS?

Dezée: *Muito preparo. Nós temos de nos preparar constantemente, nos atualizar sempre, ter muita disciplina e planejamento. Porque, na verdade, o bom trabalho só é possível com muito planejamento e disciplina. Não existem pessoas que não têm talento - acho que todo mundo pode desenvolver seus talentos. O que mais atrapalha o desenvolvimento de uma pessoa é a preocupação dela em chegar ao topo. Isso estraga o desenvolvimento natural.*

Estilo & Gestão RH Catho Online: Você é destaque na empresa por conseguir ótimos resultados e chegou a ganhar o prêmio de liderança em 2007. Para você, qual é o

segredo de uma boa liderança?

Dezée: *Eu tenho uma liderança bem diferenciada do que costumamos ver no mercado. Tenho uma liderança muito participativa com meus colaboradores, sou uma pessoa otimista, consciente das coisas que eu tenho de fazer. Mas eu acho que o fundamental mesmo, o segredo de eu ter sucesso é ter uma boa equipe, muito comprometida.*

“ Se você só pensar o dia inteiro em problemas, só terá problemas. Se pensar em soluções, terá oportunidades para resolver os problemas com sucesso. ”
(Dezée Mineiro)

Estilo & Gestão RH Catho Online: Mas esse comprometimento já não está ligado ao fato de serem bem liderados e acompanhados?

Dezée: *Sem dúvidas. Eu acho que o resultado da liderança que nós temos hoje é o que faz com que os colaboradores sejam tão comprometidos e que a nossa empresa tenha tanto sucesso. Meus colaboradores sempre recebem feedbacks – positivos ou negativos. Estão sempre cientes do que acontece, dos nossos desafios. E aqui nós nunca falamos palavras como dificuldades, problemas. Nós temos situações para solucionar e para desenvolver. Nós não temos dificuldades. Se encontramos alguma coisa que poderia ser dificuldades para outros, para nós é uma oportunidade de fazer, de mostrar resultado, de ficar feliz porque deu certo.*

Estilo & Gestão RH Catho Online: Qual a importância de manter esses funcionários motivados?

Dezée: *Olha, se eu fosse quantificar, acredito que seria um dos fatores mais importantes. Mas eu não acredito que motivação seja uma coisa que uma pessoa possa fazer por outra. Na verdade, motivação é uma coisa da própria pessoa, assim como desejo de crescimento, positivismo ou negativismo. Existem pessoas que não conseguem alcançar o sucesso porque, quando estão perto, parecem ter medo de alcançá-lo. E o que eu busco despertar neles é sempre a vontade de alcançar aquilo que eles estão fazendo, de alcançar o resultado positivo. Eu contrato pessoas que sejam otimistas, que tenham esse perfil, porque eu acho que as pessoas precisam saber que não numa empresa, mas também permanecer nessa empresa com*

Estilo & Gestão RH Catho Online: Além de executiva você tem um lado radical? (risos)

Dezée: *Além de executiva eu tenho um lado muito feliz. Eu sou uma pessoa permanentemente feliz com as coisas que eu faço. Eu cuido bastante da minha saúde com uma boa alimentação, porque com a responsabilidade enorme que eu tenho, com viagens, a empresa sob a minha responsabilidade na América Latina, eu não posso ficar doente com frequência. E para isso eu não posso simplesmente dizer “eu não vou ficar doente”, é preciso tomar precauções. Eu cuido bem da minha alimentação, faço esportes, faço três vezes por semana academia com personal trainer, faço alpinismo - um dos esportes que eu mais gosto... Já estive no topo do Kilimanjaro, que é a mais alta montanha da África.*



Dezée Mineiro

esportes que eu mais gosto... Já estive no topo do Kilimanjaro, que é a mais alta montanha da África.

Estilo & Gestão RH Catho Online: E quando descobriu essa paixão por esportes radicais?

Dezée: *Eu sempre fui, desde pequena, uma pessoa com muita energia. Eu era famosa entre as minhas amigas porque eu tinha idéias de brincadeiras como fazer uma barragem para encontrar peixes e por aí vai. Eu sempre fui uma criança ativa, cresci assim. Depois, os amigos convidam: “nós estamos indo para Aconcágua, o que você acha?”. 90% das pessoas não aceitavam, mas eu não, eu falava “é uma boa idéia, vou começar a treinar para isso”. Aí comecei a me preparar, fiz uma preparação de um ano e fui para o Aconcágua. Mas eu não tinha nenhuma obrigação ou objetivo de chegar ao topo, eu iria até onde eu achasse que era um lugar bonito e que eu queria ver. Eu nunca colocaria minha vida em risco para fazer alguma coisa como um desafio. Esse é um esporte de absoluto planejamento, todos os esportes que eu faço são - se você planejar qualquer coisa errada, pode comprometer a sua própria vida. Eu poderia comprometer a minha vida, a empresa, os meus colaboradores, mas eu faço com muita responsabilidade.*

Estilo & Gestão RH Catho Online: Você acha que é possível tirar lições do esporte para a carreira?

Dezée: *É possível e se tira! É impressionante como a gente tira lições do esporte para a nossa vida e da nossa vida para o esporte. Uma ocasião, eu estava fazendo um esporte, no Canadá, que também é considerado radical – a canoagem. São rios selvagens, de difícil navegação, porque quando o gelo quebra e desce ele leva árvores e o curso do rio muitas vezes muda. Eu sou uma pessoa muito atenta. Nós estávamos sem guia, só eu e o meu companheiro de viagem. Estávamos remando e, de repente, eu ouvi um barulho como uma frigideira fritando... Alguns metros à frente de onde estávamos havia uma cachoeira, que seria mortal se eu não tivesse ficado atenta. Pulamos na água e tomamos providências para salvar nossas vidas em questão de segundos. A primeira lição que eu*



Dezée Mineiro

aprendi sobre esportes que me ajudou muito com o trabalho é que você não pode achar que você consegue, você tem que ter certeza que você consegue. Se você achar que consegue, pode ser um grande erro ou uma aventura. Se você tiver certeza que você consegue, é resultado de planejamento. Existem muitos acidentes em alpinismo. Pessoas morrem, às vezes, no Aconcágua. Mas é um risco, você precisa saber quando parar. Na vida profissional também é preciso saber quando você está tomando uma decisão acertada, ou quando ela pode não ser tão acertada assim, e ter planejamento para mudar o curso. Ser resiliente.

Estilo & Gestão RH Catho Online: Neste mês da mulher, que recado você deixaria para as mulheres?

Dezée: *Não sejam feministas. Primeira coisa, sejam boas profissionais. Nós não precisamos competir com ninguém, nós somos boas profissionais, às vezes melhores que os homens, mas isso não significa que precisamos querer ocupar o lugar deles. Nunca queira ser uma executiva que trabalhe demais e seja doente – coisas negativas não combinam com mulheres. As mulheres têm vantagens inacreditavelmente formidáveis - nós já usamos o lado direito do cérebro, que nos dá o que chamamos de sexto sentido, que é uma mistura da experiência com a observação e o trabalho. Quando nós nos*

tornamos executivas, usamos também muito o lado esquerdo, por causa da responsabilidade. Tudo isso nos dá uma vantagem enorme perante os homens, mesmo sem perceber. Então, nós não precisamos brigar por nada, nós só precisamos ser felizes e fazer o nosso trabalho. Sejam felizes, façam o trabalho de vocês bem feito e tudo dará certo!

[« Voltar](#)